

DOMEL



KODEKS RAVNANJA SKUPINE DOMEL

Železniki, 16. oktober 2017



NAGOVOR POSLOVODSTVA

S sprejetjem KODEKSA RAVNANJA skupine DOMEL smo sklenili zavezo, da se bomo po njegovih načelih ravnali povsod, kjer smo, delamo in živimo. Kodeks ravnanja je splošni napotek in recept za gradnjo odličnih odnosov s strankami in sodelavci. Usmerja nas v odgovorno in preišljeno ravnanje.

Upoštevanje načel kodeksa plemeniti naše delo ter prispeva k oblikovanju dobrega vzdušja med zaposlenimi ter poslovnimi in drugimi partnerji. Vežejo nas vrednote, ustvarjalnost, odgovornost, gospodarnost, ambicioznost, spoštovanje, sodelovanje, skrbnost in pripadnost. Bogata zgodovina in tradicija nam dajeta visok ugled, kar je naše neprecenljivo bogastvo. Tradicijo nadaljujemo s svojo vizijo, trajno rastjo, družbeno odgovornostjo in ravnanjem po etičnih načelih. S tem tudi uresničujemo svoje poslanstvo trajnostnega razvoja skupine DOMEL.

KODEKS VELJA ZA VSE ZAPOSLENE

Vsi naši zaposleni morajo poznati in upoštevati Kodeks ravnanja (v nadaljevanju besedila: kodeks). Skupaj s Temelnjimi načeli in Okoljsko politiko skupine DOMEL je kodeks osnova za način našega dela. Upoštevanje načel in smernic kodeksa je moralna obveznost in poklicna dolžnost vseh zaposlenih v skupini DOMEL.

Vsi vodje in direktorji so odgovorni za posredovanje vsebine ter uveljavljanje kodeksa v svojih organizacijah. Nespoštovanje in neupoštevanje kodeksa lahko vodita v disciplinsko odgovornost.

Kodeks je sprejelo poslovodstvo skupine DOMEL. Temelji na deklaraciji Mednarodne organizacije dela o osnovnih načelih in pravicah pri delu, Smernicah OECD za mednarodna podjetja in Splošni deklaraciji človekovih pravic v okviru Združenih narodov.

Skupina DOMEL od dobaviteljev, poddobaviteljev, kupcev, podizvajalcev in drugih poslovnih partnerjev zahteva, da ta načela sprejmejo in jih upoštevajo. Skupina DOMEL ocenjuje in izbira poslovne partnerje tudi na podlagi njihove zmožnosti upoštevanja tega kodeksa.

Obveščanje o kršitvah

Če ste izvedeli za ravnanje, ki je v neskladju z določili tega kodeksa, pričakujemo, da svoja opažanja sporočite pravni službi na e-naslov etika@domel.com ali po navadni pošti na naslov Domel, d.o.o., Pravna služba, Otoki 21, 4228 Železniki. Ko sporočate domnevne kršitve, lahko svojo identiteto razkrijete ali ostanete anonimni. Sporočanje v dobri veri nikakor ne bo vplivalo na vašo zaposlitev. Če potrebujete dodatna navodila ali razlago, se obrnite na svojega vodjo, direktorja splošnega področja ali pravno službo.

NAŠA POSLOVNA NAČELA

Podjetja skupine DOMEL morajo slediti in upoštevati zakonodajo ter predpise države, v kateri delujejo. Kodeks postavlja najnižjo raven odobranega ravnanja. V primeru strožjih krajevnih zakonov ti prevladajo nad kodeksom.

Pravičnost in poslovna pravila, preprečevanje korupcije

S poslovnimi partnerji in nosilci interesov sodelujemo korektno. Poslovne odločitve temeljijo na najboljših interesih za skupino DOMEL, ne glede na osebna poznanstva ali pomisleke.

Zaposleni ne smejo sprejemati daril, ugodnosti, povračil ali zabave, ki bi lahko vplivali ali bi se zdelo, da vplivajo na njihovo objektivnost in strokovno presojo. Enako tudi skupina DOMEL ne bo nudila nagrad ali ugodnosti nobenemu poslovnemu partnerju ali interesentu, kar bi bilo ali bi kazalo na kršenje veljavne zakonodaje ali bi to vplivalo na njihovo razmerje do skupine DOMEL. Nesprejemljiva je vsaka oblika korupcije in podkupovanja.

Skupina DOMEL nastopa na način, ki je etičen in pravičen, brez vključevanja v katero koli neprimerno dejavnost ali nepošteno poslovno prakso.

Poštena konkurenca

Zavzemamo se za prosto in odprto konkurenco, zato upoštevamo zakone o preprečevanju omejevanja konkurence in ne sklepamo dogovorov, ki bi lahko pripeljali do nje.

Točno knjiženje in poročanje

Skupina DOMEL je zavezana točnosti pri finančnem poročanju in posredovanju podatkov. Vse denarne transakcije morajo biti zabeležene v skladu s splošno sprejetimi računovodskimi standardi veljavne zakonodaje. Knjigovodski zapisi morajo izkazovati vse transakcije v pravilni in nezavajajoči obliki. Vsa notranja finančna poročila morajo biti v skladu z veljavnimi organizacijskimi predpisi.

Osebni finančni interes

Zaposleni ne smejo uporabljati povezave s skupino DOMEL za osebno korist in se morajo izogniti sodelovanju v drugih finančnih interesih, ki bi lahko bili v navzkrižju z interesi skupine DOMEL. Interesi, ki se jim je treba izogniti, so tudi osebni ali družinski interesi v kateri koli drugi organizaciji ali podjetju, ki poslovno sodeluje s skupino DOMEL.

Politična vpletenost

Skupina DOMEL do vseh političnih kandidatov in političnih strank deluje nevtralnno. Ime ali sredstva skupine DOMEL in njenih blagovnih znamk se nikoli ne smejo uporabiti za promoviranje interesov političnih kandidatov in političnih strank.

Navzkrižje interesov

Zaposleni se brez predhodne odobritve posloводства ne smejo vključevati v dejavnosti zunaj skupine DOMEL, ki bi se križale ali bi se prikazovale kot navzkrižje interesov s skupino DOMEL.

Odgovornost do lastnikov

Skupina DOMEL ima odgovornost do lastnikov kapitala, ne glede na vrsto lastnine. Njihov interes usklajuje z interesi sodelavcev in drugih deležnikov.

Ravnanje z zaupnimi informacijami

Zaposleni imajo pogosto dostop do informacij o skupini DOMEL in tudi do informacij tretjih oseb, ki niso splošno dostopne javnosti. Take zaupne informacije ne smejo biti posredovane nikomur zunaj skupine DOMEL, vključno z družinskimi člani. Ta dolžnost se nadaljuje tudi ob prenehanju zaposlitve v skupini DOMEL.

Zaposlenim ni dovoljeno trgovati z delnicami na podlagi tako imenovanih notranjih informacij, tj. informacij, ki so dostopne zaposlenim pri delu v skupini DOMEL in niso javne.

Sodelovanje z lokalno skupnostjo in civilno družbo

Skupina DOMEL prispeva h gospodarski rasti in dvigovanju življenjskega standarda okolice, kjer posluje. Javnosti smo dolžni zagotoviti redne, popolne, razumljive in odkrite informacije o svojih dejavnostih in namenih.

ČLOVEKOVE PRAVICE IN DELOVNA PRAKSA

Spoštovanje posameznika, prepoved diskriminacije

Vsi zaposleni v skupini DOMEL imajo pravico, da so nadrejeni in podrejeni ter sodelavci do njih poštene, vljudni in spoštljivi.

Skupina DOMEL zagotavlja enake možnosti zaposlitve vsem posameznikom ne glede na spol, raso, veroizpoved, starost, invalidnost, spolno usmerjenost, narodnost, socialno ali etnično poreklo, državljanstvo, sindikalno in politično pripadnost ali katero koli drugo lastnost, varovano z veljavno zakonodajo.

Fizično, psihično, spolno ali verbalno nasilje zoper sodelavce ali poslovne partnerje ni dovoljeno.

Odgovornost do samega sebe

Skupina DOMEL podpira in spodbuja odgovornost zaposlenih do samih sebe in njihovih družin, zato je treba skrbeti za zdravje in uravnoteženo življenje.

Skrb za rast in razvoj sodelavcev

Skupina DOMEL se zaveda, da so sposobni in zavzeti sodelavci vir uspešnosti podjetja. Njihova energija in znanje omogočata razvoj ter uspeh, zato se zavzemamo za dobro počutje vseh sodelavcev. Zaposlenim omogočamo stalno izobraževanje, ki spodbuja njihov strokovni in osebni razvoj.

Pravični zaposlitveni pogoji

Zaposlitveni pogoji in plače morajo biti pravični in upravičeni. Vsi zaposleni, vključno z zaposlenimi za določen čas, se morajo zavedati svojih obveznosti in pravic iz delovnega razmerja.

Svoboda združevanja

Vsi zaposleni imajo pravico oblikovati, pridružiti se ali se vzdržati sodelovanja v sindikatih ali podobnih organizacijah, namenjenih kolektivnim pogajanjem.

Prisilno in otroško delo

Skupina DOMEL ne dopušča dela mladoletnim osebam, mlajšim od 15 let oz. od druge zakonite starosti za delo v obravnavani državi, v svojih družbah in tudi v družbah svojih dobaviteljev ali katerih koli drugih strank, s katerimi poslujemo. Ne dopušča se nobena oblika nezakonitega ali prisilnega dela v družbi ali v družbi katere koli druge stranke, s katerimi se posluje.

Skupina DOMEL ne dopušča kakršne koli trgovine z ljudmi ali poslovanja, ki bi to omogočilo.

OKOLJE

Skupina DOMEL je v okviru svoje okoljske politike zavezana k varovanju okolja trajnostnemu razvoju. Naša zaveza vsebuje tudi zmanjševanje porabe energentov in zmanjševanje vplivov na okolje s strani našega poslovanja, izdelkov in procesov. Načrtno delamo s sistemi ravnanja z okoljem. Naši okoljski programi prispevajo k nenehnemu izboljševanju, tehničnemu napredku in učinkovitosti virov.

Upošteujemo okoljske predpise ter sledimo evropskim in svetovnim smernicam na področju ravnanja z okoljem.

VARNOST IN ZDRAVJE

Skupina DOMEL si prizadeva zagotoviti zdravo, varno in kakovostno delovno okolje.

Zaposleni v skupini DOMEL se zavedamo odgovornosti za lastno varnost in zdravje, zato upošteujemo varnostna navodila.

Uživanje drog in alkohola na delovnem mestu je prepovedano.

Skupina DOMEL je zavezana k ponudbi izdelkov in storitev ob upoštevanju kakovosti in varnosti.

REŠEVANJE PRITOŽB

Skupina DOMEL uporablja pregledne in učinkovite postopke za obravnavo posredovanih vprašanj in pritožb strank ter si prizadeva za pravično in pravočasno rešitev sporov svojih deležnikov.

VELJAVNOST KODEKSA

Prvotni kodeks skupine DOMEL je bil izdan 15. 7. 2011, dopolnjen kodeks pa je poslovodstvo pregledalo in potrdilo 16. 10. 2017. Kodeks je objavljen na internetni in intranetni strani skupine Domel.